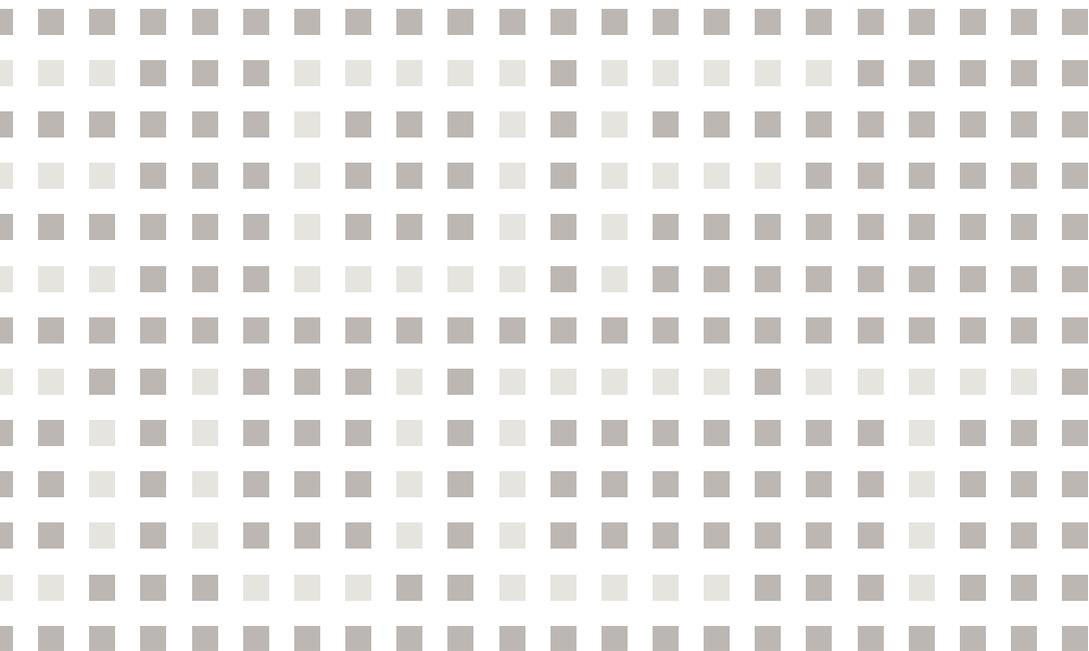


LIXIL

Link to Good Living

LIXIL GROUP

Кодекс делового поведения



Оглавление

04 | **Всем участникам LIXIL GROUP**

- Послание от президента и исполнительного директора
- Послание от руководителя отдела нормативно-правового регулирования

06 | **Путь к процветанию: Комплаенс и честность**

- Что означает COMPLIANCE?
- Кто должен соблюдать Кодекс группы? 08
- Соблюдение Кодекса группы
- Собственный пример
- Обращение с вопросами, получение советов и сообщение о подозрениях 09
- Куда обращаться, чтобы получить совет или сообщить о подозрении?
- Что произойдет, если я задам вопрос, обращусь за советом или сообщу о подозрении? 10
- Расследование
- Дисциплинарное взыскание

Важные примечания

Описанные в Кодексе группы стандарты не являются исчерпывающими. Они не обязательно заменяют другие существующие правила и процедуры LIXIL Group, внутренние правила соответствующих компаний группы или законы, нормы и правила соответствующих стран. В случае конфликта между стандартами Кодекса группы и более строгим местным законодательством преимущество имеет местное законодательство. Однако такой конфликт не влияет на остальные стандарты, изложенные в Кодексе группы.

В Кодексе группы рассматриваются глобальные правила, подробно описано применение процедур и приведены указания, которым необходимо следовать в определенных ключевых сферах риска.

Субъекты LIXIL Group могут ввести местные правила и процедуры, соответствующие Кодексу группы, глобальным правилам, обязательным к исполнению процедурам и указаниям, чтобы отразить в них более строгие местные законы и нормативные требования или учесть уникальные для компании или страны риски, не охваченные Кодексом группы.

Ответственность за обеспечение актуальной версии Кодекса группы корпорации LIXIL Group несет директор по юридическим вопросам.

11 | **1 Честность на нашем рынке**

- 1-1 Качество и безопасность продукции
- 1-2 Маркетинговая коммуникация
- 1-3 Поставщики

15 | **2 Этичное поведение в нашем деловом обороте**

- 2-1 Антикоррупционная политика: надлежащие и прозрачные отношения с государственными служащими и нашими заинтересованными лицами
- 2-2 Конфликт интересов
- 2-3 Запрет на причастность к криминальным организациям и преступникам
- 2-4 Борьба с отмыванием денег
- 2-5 Честная конкуренция
- 2-6 Международная торговля
- 2-7 Политическая и религиозная деятельность

27 | **3 Уважение на рабочем месте**

- 3-1 Многообразие и самореализация
- 3-2 Права человека
- 3-3 Борьба с притеснениями
- 3-4 Здоровая и безопасная рабочая среда

32 | **4 Надлежащее использование активов LIXIL Group**

- 4-1 Подробный бухгалтерский и финансовый отчет
- 4-2 Торговля внутренней информацией
- 4-3 Защита активов LIXIL Group
- 4-4 Конфиденциальность
- 4-5 Интеллектуальная собственность
- 4-6 Электронная почта, интернет и информационные системы
- 4-7 Общение с третьими сторонами

41 | **5 Вклад в сообщество**

- 5-1 Окружающая среда
- 5-2 Местное сообщество

Всем участникам LIXIL GROUP



Кинья Сето (Kinya Seto)
Президент и исполнительный директор

Послание от президента и исполнительного директора

Чтобы LIXIL оставалась компанией, пользующейся доверием своих заинтересованных лиц, важно, чтобы мы возвращали и продолжали внедрять культуру соблюдения требований внутри нашей компании. Одно из правил LIXIL Behaviours — «Поступайте правильно» — не только побуждает нас следовать правилам и этике, но также заставляет думать и спрашивать себя, считаем ли мы свои действия правильными.

Если что-то вызывает у вас беспокойство, обсудите этот вопрос со своим менеджером и коллегами открыто. Потратьте достаточно времени на ознакомление с Кодексом поведения LIXIL Group, это поможет понять, как вести себя надлежащим образом.

Если у вас возникнут какие-то проблемы или вопросы, вы можете поговорить со своим менеджером или с сотрудниками соответствующего отдела. Вы также можете воспользоваться нашей системой сообщения об опасениях «Speak Up!», которая гарантирует конфиденциальность вашего сообщения. Если вы честно используете систему «Speak Up!», чтобы задать вопрос, обратиться за советом или выразить обеспокоенность, не сомневайтесь в том, что вы будете защищены от ответных мер.

Соблюдение требований действительно является одной из самых важных составляющих нашего бизнеса. Как исполнительный директор, я несу ответственность за внедрение культуры соблюдения требований. Все сотрудники LIXIL должны думать о том, что значит поступать правильно в ходе их повседневной работы, и выполнять свои обязанности честно. Чтобы создать условия, в которых мы можем поступать правильно, нам нужно работать в соответствии с принципами One LIXIL. Давайте вместе создадим компанию, которой мы все сможем гордиться.



Эйри Хигучи (Eiri Higuchi)
Руководитель отдела нормативно-правового регулирования

Послание от руководителя отдела нормативно-правового регулирования

Чтобы достичь стабильного роста LIXIL Group, чрезвычайно важно, чтобы наша коммерческая деятельность основывалась на соблюдении требований и правил поведения каждым участником LIXIL.

Соблюдение требований достигается не только за счет выполнения законов, норм и прочих правил, но и за счет понимания и реагирования на ожидания заинтересованных лиц. Кодекс поведения LIXIL Group обеспечивает каждого участника LIXIL основой для их действий и соответствия высоким этическим стандартам. Я надеюсь, что вы в полной мере осознаете этот Кодекс и будете пользоваться им как руководством в своем поведении.

Кроме того, если у вас возникнут опасения или что-то покажется вам потенциальным нарушением требований, вы можете сообщить об этой проблеме, поговорив со своим менеджером и коллегами или воспользовавшись нашей горячей линией Speak Up! или другой местной системой сообщения об опасениях. Международная группа контроля за соблюдением требований и другие подразделения будут расследовать каждую проблему совместно. Ваш голос — необходимая отправная точка для решения потенциальных проблем на ранних стадиях и для превращения LIXIL в компанию еще более высокого уровня.

Принимая во внимание Кодекс поведения, давайте вместе работать над тем, чтобы LIXIL была глобальной компанией, которой мы можем гордиться.

Путь к процветанию: соблюдение правил (комплаенс) и честность

Что значит Комплаенс?

Роль LIXIL Group как компании заключается не только в стремлении обеспечить свой собственный рост. Мы должны демонстрировать себя, как компания с высокой гражданской ответственностью, которая создает ценности для общества и отвечает его ожиданиям, чтобы гарантировать, что LIXIL будет получать поддержку и сохранит свое место на рынке. Поэтому, когда речь заходит о соблюдении норм, недостаточно просто выполнять законы и правила — это лишь самое минимальное требование. Крайне важно, чтобы мы не прекращали прилагать усилия, направленные на дальнейшее внедрение культуры Комплаенс и все яснее понимали, чего от нас ждут наши заинтересованные лица, включая клиентов. Мы всегда должны действовать так, чтобы соответствовать их ожиданиям.



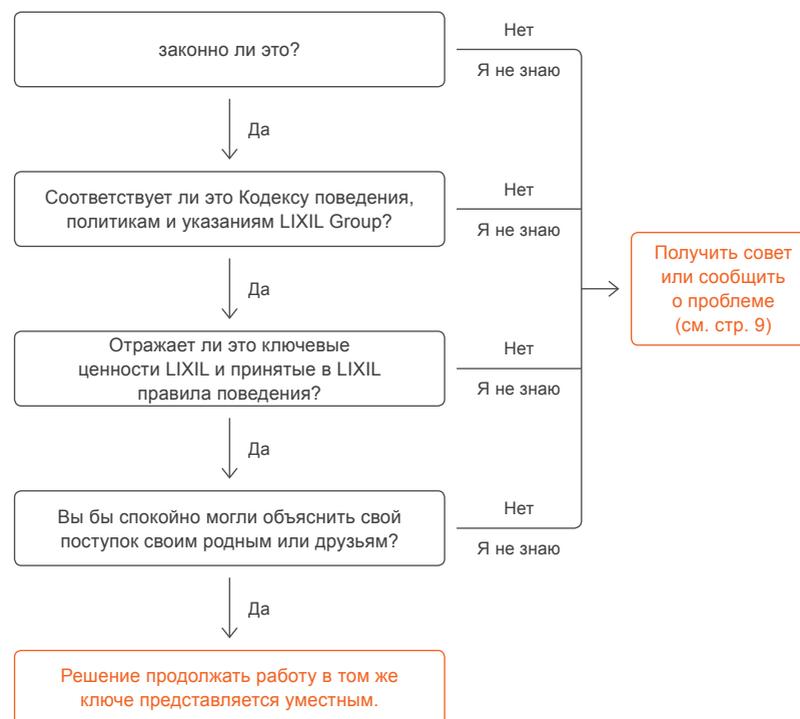
Кроме того, ошибочно полагать, что вопросами Комплаенс должен заниматься один конкретный отдел. Поведение каждого человека имеет решающее значение во внедрении и постоянном укреплении культуры Комплаенс. Поэтому каждый из нас должен глубоко понимать значение соблюдения норм и действовать в соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон в ежедневной работе. Как ответственная компания и мировой лидер в своей отрасли LIXIL понимает, что для долгосрочного успеха критически важно заслужить доверие клиентов, инвесторов, бизнес-партнеров и сотрудников.

Кодекс делового поведения группы LIXIL Group («Кодекс группы») учит нас, как надлежащим образом вести бизнес во всем мире. Наш Кодекс группы представляет собой общий набор правил делового оборота для участников LIXIL Group. Чтобы достичь полного соблюдения и всеобщего принятия правил этических взаимоотношений и поведения, все участники LIXIL Group обязаны строго следовать Кодексу группы.

В Кодексе группы рассказывается, как нам следует поступать в своей ежедневной работе в сферах повышенного риска. Несоблюдение правил в этих сферах может привести к существенным юридическим и репутационным последствиям. Вам следует руководствоваться Кодексом группы, чтобы на ранних стадиях выявлять потенциальные проблемы. Это позволит нам принимать правильные решения каждый день независимо от того, где мы работаем.

*Честность: поступать правильно всегда и при любых обстоятельствах.

Задайте себе вопрос, воспользовавшись деревом принятия решений в области этики



Кто должен соблюдать Кодекс группы?

Кодекс группы применяется ко всем участникам LIXIL Group, включая сотрудников (штатных, работающих по совместительству, по контракту или на определенный срок и т. д.) и руководителей (включая директоров и исполнительных руководителей).

Кодекс группы также применяется к совместным предприятиям LIXIL Group, в которых участник LIXIL Group контролирует свыше 50% голосов, над которыми обладает административным или другим контролем. Такие совместные предприятия обязаны принять и выполнять Кодекс группы, который применяется к их сотрудникам и руководителям, включая директоров и исполнительных руководителей.

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры, в том числе поставщики, провайдеры услуг и дистрибьюторы, будут придерживаться этических правил, аналогичных изложенным в Кодексе группы. У нас действует Кодекс поведения поставщика, соблюдения которого мы ожидаем от наших поставщиков.

Соблюдение Кодекса группы

Мы считаем своим долгом соблюдать законы и нормы стран, в которых мы работаем. Национальные законы и правила часто бывают сложными, а их действие становится все более строгим и обширным. В связи с быстрым развитием LIXIL Group в различных странах мира нам важно знать и соблюдать все соответствующие законы и нормы, действующие в разных государствах по всему миру. Поскольку Кодекс группы определяет действия, которые вы должны предпринимать при выполнении своей работы, соблюдая его, вы упростите для себя выполнение применимых законов и норм, где бы вы ни находились. Мы обязаны внимательно прочитать Кодекс группы и понимать его содержание. Вас будут периодически просить подтверждать соблюдение Кодекса группы.

Собственный пример

Одна из наших главных обязанностей — приобщение к культуре Комплаенс. Нам необходимо предпринимать все необходимые усилия по предотвращению, обнаружению и реагированию на нарушения правил Комплаенс. Как менеджеры и руководители, управляющие и другие менеджеры высшего звена LIXIL Group, например директора и руководители, не только обязаны самостоятельно соблюдать Кодекс группы, но и несут ответственность за внедрение этого высокого стандарта. Мы призываем всех проявлять активное участие для создания той атмосферы, в которой сотрудники могут сообщать о всех подозрениях без угрозы преследования. Если с сообщением о проблеме к нам придет другой участник LIXIL, мы, как менеджеры и руководители, выслушаем и оценим проблему, чтобы обеспечить ее решение надлежащим образом.

Обращение с вопросами, получение советов и сообщение о подозрениях

Задавать вопросы, обращаться за советом и сообщать о подозрениях, если существуют признаки или риск нарушения Кодекса группы, соответствующих политик или законов и норм — это наша обязанность.

При этом Вам не обязательно досконально разбираться в каждом законе и норме или иметь полную уверенность в том, что нарушение имело место. Чем раньше мы сможем узнать о проблеме, тем легче нам будет решить ее и свести к минимуму ее влияние на компанию и нашу работу.

Сообщение можно сделать анонимно. Однако необходимо сообщать достаточно информации для расследования проблемы, например указывать название компании, регион, место ведения бизнеса и участников. Без такой информации часто бывает сложно принять меры для решения проблемы.

LIXIL Group не будет принимать ответные меры против сотрудника, который задал вопрос, обратился за советом или честно сообщил о подозрении, даже если расследование покажет, что такое подозрение безосновательно.

Куда обращаться, чтобы получить совет или сообщить о подозрении?

Есть несколько каналов, по которым вы можете задать вопрос, обратиться за советом или сообщить о подозрении в нарушении Кодекса группы, соответствующих политик или законов и норм:

- ▶ ваш менеджер;
- ▶ представители отдела работы с персоналом;
- ▶ представители юридического отдела или отдела нормативно-правового регулирования;
- ▶ соответствующий отдел;
- ▶ директор по юридическим вопросам или руководитель отдела нормативно-правового регулирования вашего региона или бизнес-Субъекта;
- ▶ система сообщения о подозрениях вашей компании (в разных субъектах LIXIL Group этот канал может называться по-разному, например горячая линия комплаенса, система служебных расследований, система омбудсмена);
- ▶ Speak Up! — горячая линия по вопросам соблюдения норм LIXIL Group, доступная почти всем сотрудникам во всем мире (lixil.ethicspoint.com).

**SPEAK
UP!**

Чтобы получить более подробную информацию, см. раздел часто задаваемых вопросов о Политике сообщения об опасениях и системе Speak Up!

Что произойдет, если я задам вопрос, обращусь за советом или сообщу о подозрении?

Юридический отдел / отдел нормативно-правового регулирования рассмотрит ваше сообщение и соответствующим образом проверит его. Сообщения о нарушении норм будут расследоваться юридическим отделом / отделом нормативно-правового регулирования. Сообщения, которые не содержат подозрений о нарушении правил, будут направлены в отдел по работе с персоналом или другой соответствующий отдел. Мы гарантируем конфиденциальность людей, сообщающих о подозрениях, всеми доступными нам способами в рамках законодательства. Если вы сообщите о таком подозрении, информация будет раскрыта только ограниченному кругу лиц, которым необходимо ее знать, чтобы помочь решить потенциальные проблемы надлежащим образом. Стремясь честно сотрудничать с аудиторами, государственными и регламентирующими органами, проводящими расследования, мы можем самостоятельно сообщать о нарушениях, которые способны привести к действиям со стороны государства.



Расследование

Расследование будет беспристрастным и с соблюдением принципа презумпции невиновности. Основное внимание будет уделяться тому, чтобы прояснить факты, внедрить необходимые изменения на основании полученных результатов расследования, учесть уроки и избежать подобных проблем в будущем. От вас ожидается сотрудничество при проведении расследования возможного нарушения Кодекса группы, соответствующих политик или законов и норм. После того как начнется расследование, вам не следует разговаривать о нем с кем-либо, кроме людей, занимающихся расследованием. Если вы получите уведомление от государственного или регулирующего органа об аудите или расследовании, вам следует обратиться за советом и инструкциями в юридический отдел / отдел нормативно-правового регулирования или другой соответствующий отдел вашей компании.

Дисциплинарное взыскание

Нарушение Кодекса группы, соответствующих правил или законов и норм может привести к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения в соответствии с дисциплинарными правилами каждой компании-субъекта LIXIL Group и местным законодательством.



1

Честность на нашем рынке

Для нас чрезвычайно важны наши клиенты и их впечатление от опыта использования наших продуктов и услуг. Мы должны стремиться завоевывать клиентов и бизнес-партнеров исключительно честными и справедливыми методами, избегать несправедливых и обманных торговых практик, ясно рассказывать о своих программах продаж и выполнять свои обещания, где бы мы ни работали.

- 1-1 Качество и безопасность продукции
- 1-2 Маркетинговая коммуникация
- 1-3 Поставщики

Качество и безопасность продукции

Мы гарантируем, что наши продукты и услуги во всем мире соответствуют высоким стандартам качества

У наших клиентов должны быть все причины доверять качеству наших продуктов и услуг. Качество и безопасность нашей продукции — наш главный приоритет. Мы соблюдаем применимые международные и местные нормативные требования, а также собственные высокие стандарты. Кроме того, мы гарантируем, что наши поставщики и дистрибьюторы придерживаются наших стандартов качества.



Маркетинговая коммуникация

Мы честны в своей рекламе, акциях и публичных заявлениях

Мы высоко ценим своих клиентов, поэтому наша реклама, акции и публичные заявления должны быть правдивыми. Мы не делаем вводящих в заблуждение или обманывающих заявлений о наших продуктах или их свойствах.

Мы честно ведем себя в конкурентной борьбе, не делаем вводящих в заблуждение или необоснованных заявлений о продуктах наших конкурентов и не нарушая их товарные знаки или другие законные права.

Мы соблюдаем все применимые законы и нормы, регулирующие рекламу, методы торговли, конкуренцию и акции для клиентов.



Поставщики

Мы требуем от своих поставщиков соблюдать применимые законы и правила этического поведения, равноценные правилам, содержащимся в нашем Кодексе группы, в том числе относительно безопасности работников и защиты окружающей среды

Отношения LIXIL Group с поставщиками должны быть законными, эффективными и справедливыми. В рамках нашей цепочки поставок выбираемые нами поставщики должны, кроме прочего, соблюдать антикоррупционные законы и законы о конкуренции; законы о справедливых трудовых отношениях, обеспечивать безопасную рабочую среду и стремиться оберегать окружающую среду. Мы обязаны предоставлять высококачественные продукты и услуги, а также беречь окружающую среду и уважать права человека. Мы ручаемся, что у каждого Субъекта LIXIL Group введены процедуры оценки пригодности и выбора поставщиков, основанные на объективных критериях.



ПОЛИТИКА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ



2

Этичное поведение в нашем деловом обороте

Мы непоколебимы в своей приверженности соблюдению правил, а также честному, этичному и ответственному поведению в своей деятельности. Мы принимаем деловые решения на основании этих принципов и боремся со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество. Мы честно ведем конкурентную борьбу и соблюдаем антимонопольное законодательство во всем мире.

- 2-1 Борьба с коррупцией: Надлежащие и прозрачные отношения с государственными служащими и нашими заинтересованными лицами
- 2-2 Конфликты интересов
- 2-3 Запрет на причастность к криминальным организациям и преступникам
- 2-4 Борьба с отмыванием денег
- 2-5 Честная конкуренция
- 2-6 Международная торговля
- 2-7 Политическая и религиозная деятельность

Борьба с коррупцией

Надлежащие и прозрачные отношения с государственными служащими и нашими заинтересованными лицами

LIXIL Group запрещает предоставлять деньги или ненадлежащие преимущества (в том числе выходящие за допустимые рамки услуги, подарки и развлечения) государственным служащим и гарантирует прозрачные отношения с ними. Мы также не предоставляем деньги и другие преимущества, включая подарки и развлечения сверх допустимых рамок, с целью получить ненадлежащие преимущества нашим частным деловым партнерам и не принимаем от них вышеперечисленное.

Мы считаем своим долгом работать в бизнес-среде, где нет места коррупции.

Таким образом, мы не предоставляем и не предлагаем значительные суммы денег, чрезмерные услуги, подарки и развлечения государственным органам и государственным служащим (под этим термином подразумеваются сотрудники принадлежащих государству предприятий, политические кандидаты и их помощники, а также все другие лица, занимающие государственные должности), которые могут расцениваться как намерение ненадлежащим образом повлиять на их решения. Под запрет также попадают так называемые «вознаграждения за упрощение формальностей». Мы также не предоставляем такие преимущества сотрудникам клиентов или бизнес-партнеров.

Кроме того, недопустимым предоставлением преимуществ, среди прочего, является следующее: наем нынешнего или бывшего государственного служащего или члена его семьи с целью получить преимущество (даже косвенное) от государственного служащего без получения предварительного разрешения согласно процедуре компании; выплата неофициальных «платежей» или «чаевых» лицензирующим органам или представителям таможи; использование услуг третьих лиц, например туристических агентств, для организации личных поездок для сотрудника клиента за счет компании взамен на договоренность о том, что его компания приобретет наши продукты.

Мы можем предлагать и принимать подарки и развлечения, которые не выходят за рамки делового этикета и имеют целью построение отношений и репутации, если они не предназначены для получения конкретной деловой или личной привилегии, соответствуют обстоятельствам и имеют умеренную ценность, делаются в умеренном количестве с умеренной частотой.

Мы обязаны документировать и сохранять записи о подарках и развлечениях в соответствии с Кодексом группы, политикой и процедурами.

Кроме того, вам запрещается привлекать третьих лиц в качестве посредников для получения каких бы то ни было преимуществ, которые вам было бы запрещено предлагать напрямую. Прежде чем привлекать третьих лиц, мы будем стремиться гарантировать, чтобы они знали и соблюдали наши антикоррупционные стандарты, включая комплексную антикоррупционную проверку на основе рисков.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОДАРКОВ И РАЗВЛЕЧЕНИЙ
ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

В какой бы стране мира мы ни работали, на нашу деятельность распространяются антикоррупционные законы. Согласно законам некоторых стран, таких как Япония, США, Великобритания и Германия, Субъект LIXIL Group или его служащие могут быть привлечены к ответственности за действия, совершенные за пределами таких стран.

Что такое «вознаграждение за упрощение формальностей»?

«Вознаграждение за упрощение формальностей» — это предоставление денег или товаров государственному служащему за выполнение или ускорение выполнения услуги, которую такой государственный служащий и так должен вам предоставить. Примером такого вознаграждения является передача платежа представителю таможи за таможенную очистку товаров для импорта, который он и так технически должен растаможить.

Что такое «откат»?

Откат — это форма коррупционной деятельности с участием двух сторон, которые договорились о том, что часть от выручки или полученных привилегий будет ненадлежащим образом передана, возвращена или «откачена» покупателю взамен на заключение сделки. Например, «откатом» является ситуация, когда поставщик предлагает ежемесячно выплачивать нам определенный процент от наших покупок в качестве стимула продолжать пользоваться его услугами.

Конфликты интересов

Мы избегаем конфликтов интересов и даже их появления, и мы сообщаем компании обо всех потенциальных конфликтах.

Конфликт интересов возникает, если существует противоречие между интересами LIXIL Group и личными интересами Участника LIXIL. Мы действуем в интересах LIXIL Group и избегаем действий (и ситуаций, в которых могут создаваться предпосылки для таких действий), которые ставят наши личные цели выше интересов LIXIL Group.

Мы должны избегать ситуаций, когда на наши бизнес-решения могут влиять (или создаваться такая видимость) личные или семейные интересы или дружба.

Мы обязаны в целях предупреждения событий незамедлительно и добровольно сообщать компании о существующем или потенциальном конфликте интересов. В большинстве случаев конфликты можно решить путем открытой и честной беседы. Некоторые серьезные конфликты интересов могут требовать взятия на себя обязательств о сохранении конфиденциальности, переназначения на должности или отвода с должности, принимающей определенные бизнес-решения.

Примеры ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов:

- ▶ участие в деятельности, конфликтующей с интересами LIXIL Group;
- ▶ личное получение какой-либо суммы денег, преимуществ, развлечений или подарков, имеющих более чем умеренную ценность, от какого-либо клиента или поставщика товаров и/или услуг субъектов LIXIL Group;
- ▶ работа на должности служащего или директора либо другая работа на клиента, бизнес-партнера или конкурента LIXIL Group без получения предварительного утверждения согласно процедурам компании;
- ▶ приобретение или владение долей участия в компании, являющейся клиентом, бизнес-партнером или конкурентом субъекта LIXIL Group;
- ▶ Влияние на прием на работу членов семьи сотрудника LIXIL Group в компании, являющейся клиентом или бизнес-партнером LIXIL Group, или на то, чтобы к таким людям относились благосклонно.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОДАРОКОВ И РАЗВЛЕЧЕНИЙ
ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ



Запрет на причастность к криминальным организациям и преступникам

LIXIL Group никогда не вступает в отношения с преступными организациями или лицами

Мы по своей воле не участвуем в действиях, которые могут поддерживать или способствовать деятельности преступных организаций или отдельных лиц, например, занимающихся racketом или организованной преступностью, в том числе не ведем с ними дела как с клиентами, бизнес-партнерами и т. п. Мы не поддаемся на угрозы со стороны таких лиц и сразу сообщаем о таких угрозах компании.



ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ



Борьба с отмыванием денег

LIXIL Group гарантирует наличие процедур, обеспечивающих предотвращение отмывания денег и соблюдение требований по сообщению о подозрениях в отмывании денег

Мы считаем своим долгом участвовать в международной борьбе с отмыванием денег. Отмывание денег — это преступная практика, состоящая в очистке полученных преступным путем («грязных») денег через серии транзакций с целью «отмыть» их и скрыть их незаконное происхождение. Мы гарантируем, что субъекты LIXIL Group ведут бизнес в соответствии со всеми местными правовыми требованиями, включая соблюдение требований о валютной отчетности.

Мы делаем все возможное, чтобы вести бизнес только с клиентами и бизнес-партнерами, имеющими законные бизнес-цели и использующими законные средства. Поэтому мы не допускаем ведение преступной деятельности и не участвуем в ней. Если нам становится известно о такой деятельности, мы стараемся держаться подальше от нее.



ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ
ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ

Какими бывают признаки отмывания денег?

Например, если клиент или поставщик запрашивает деньги наличными или просит выполнить другой нестандартный платеж, есть основания заподозрить отмывание денег. Не игнорируйте это; вам следует сообщить о своем подозрении.

Честная конкуренция

Мы поддерживаем свободную и честную конкуренцию и не используем незаконные или сомнительные средства для получения конкурентного преимущества

Правила LIXIL Group требуют вести независимую конкуренцию и никогда не участвовать в незаконных анти-конкурентных действиях. Мы соблюдаем все антитрестовские и антимонопольные законы и нормы, где бы мы ни вели бизнес.

Мы не сотрудничаем (и избегаем создания предпосылок для такого сотрудничества) с конкурентами, обсуждая с ними или раскрывая им, напрямую или при посредничестве третьих лиц, конфиденциальную информацию, которая влияет на конкуренцию, такую как цены, клиенты и планы на будущее. При сборе конкурентной информации мы не прибегаем к незаконным способам или введению в заблуждение, а также не побуждаем клиентов, бизнес-партнеров или (нынешних или бывших) сотрудников конкурентов предоставлять конфиденциальную информацию, напрямую или при посредничестве третьих лиц.

Мы не требуем и не заключаем соглашения по поводу перепродажных цен и не побуждаем клиентов следовать рекомендациям путем применения к ним какой-либо формы принуждения или наказания. Мы также не навязываем условия продажи, которые могут исключать продукты конкурентов или ограничивать объемы перепродаж у клиентов. Такие ограничения могут привести к серьезному нарушению законов о конкуренции. Консультируйтесь с юридическим отделом или отделом нормативно-правового регулирования своей компании, прежде чем обсуждать следующее: эксклюзивные соглашения о продажах или обслуживании, прекращение продаж, отказ от продаж, привязка продажи одного продукта к покупке другого, а также ограничения на перепродажу продуктов на определенной территории или для определенных клиентов.

Мы не злоупотребляем господствующим положением на рынке. Проконсультируйтесь с юридическим отделом или отделом нормативно-правового регулирования своей компании, если заподозрите, что субъект LIXIL Group занимает господствующее положение на рынке в определенном регионе или в определенной категории продуктов.

* Господствующее положение на рынке может иметь место, если субъект LIXIL Group контролирует 1/3 или более рынка определенных продуктов или услуг.



ПОЛИТИКА ЧЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ
ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ
ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ
КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ



Международная торговля

Мы соблюдаем все применимые законы и правила при импорте или экспорте товаров, услуг, программного обеспечения или технологий.

При перемещении товаров, услуг, программного обеспечения или технологий через международные границы мы соблюдаем все применимые законы и нормы, в том числе связанные с таможенными пошлинами, маркировкой страны происхождения, а также налогами и сборами при импорте/экспорте.

Мы должны учитывать законы и нормы, относящиеся к пересечению международных границ, особенно тех, которые:

- касаются импорта/экспорта товаров, услуг, программного обеспечения или технологий;
- ограничивают или запрещают коммерческую деятельность с конкретными странами или регионами, компаниями или частными лицами.

К таким законам и нормам* относятся законы об экспортном контроле и экономических санкциях Японии, США, ЕС и ООН.

* К таким законам и нормам относятся все те, которые касаются экономических санкций, а также те, которые что-либо ограничивают или запрещают:

- экспорт определенных товаров, услуг, программного обеспечения или технологий, или
- коммерческую деятельность с конкретными странами или регионами, компаниями или частными лицами по причинам, связанным с:

- вопросами национальной безопасности и предотвращением использования в военных целях;
- предотвращением разработки обычных видов оружия и оружия массового уничтожения;
- ограничением коммерческих операций с террористами и преступниками.

Такие законы и нормы носят технический характер и требуют максимального внимания. В случае сомнений всегда необходимо обращаться за советом в специализированный отдел или в юридический отдел либо отдел нормативно-правового регулирования в своей компании.



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ МЕР КОНТРОЛЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ
ПОЛИТИКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ
ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ДЛЯ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ
ГЛОБАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЯ
КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПОСРЕДНИКОВ ПО ПРОДАЖАМ



Политическая и религиозная деятельность

Мы не используем деньги или ресурсы LIXIL Group в личных, политических или религиозных целях

LIXIL Group призывает своих сотрудников участвовать в общественной жизни их местных общин, которая может включать политическую и/или религиозную деятельность. Однако мы не можем использовать название LIXIL Group или Субъекта LIXIL Group либо свою должность в компании в целях политической или религиозной пропаганды.

Все платежи от имени Субъекта LIXIL Group в пользу политических кандидатов или партий строго регулируются и должны проходить предварительное утверждение в соответствии с процедурами компании.

LIXIL Group не поддерживает и не причастна к политической или религиозной деятельности, сопряженной с экстремизмом или противоречащей нашей приверженности культурному разнообразию и равным возможностям.

При определенных обстоятельствах LIXIL Group может сообщать информацию и высказывать мнения относительно общественно важных вопросов, которые влияют на нашу компанию. Эти сообщения не имеют целью убедить нас принять определенную точку зрения или поддерживать определенные стороны. Ваши политические убеждения и деятельность являются исключительно личными и добровольными.



3

Уважение на рабочем месте

Мы поощряем открытое и честное общение, основанное на уважении к другим. Мы понимаем, что рабочая среда, в которой поддерживается многообразие и самореализация, открывает больше возможностей для креативности и сотрудничества, создавая, в конечном итоге, атмосферу доверия и успеха.

- 3-1 Многообразие и самореализация
- 3-2 Права человека
- 3-3 Борьба с притеснениями
- 3-4 Здоровая и безопасная рабочая среда

Многообразиие и самореализация

Мы обращаемся со всеми людьми одинаково и справедливо

Мы высоко ценим многообразие и равные возможности в нашем коллективе.

Мы предоставляем равные права трудоустройства всем соискателям и сотрудникам. Наши решения о трудоустройстве принимаются без учета расы, цвета кожи, религиозных взглядов; национального, этнического или социального происхождения; возраста, инвалидности, пола, беременности, семейного положения, сексуальной ориентации, гендерной принадлежности или самовыражения, политических или личных убеждений, членства в обществах или любых других характеристик, защищенных местными законами и нормами. Эти принципы распространяются на все решения о трудоустройстве, включая найм, обучение, оценку, продвижение по службе и вознаграждение.

Мы также создаем разумные условия для сотрудников и соискателей с ограниченными возможностями и соблюдаем все национальные законы, защищающие работников с ограниченными возможностями.

Мы уважаем различные религии и традиции наших сотрудников во всем мире. Мы стремимся создавать разумные условия в рамках национальных законов для отправления религиозных обрядов.



ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И ПРИТЕСНЕНИЯМИ



Права человека

Мы уважаем права человека везде, где мы работаем

LIXIL Group поддерживает и уважает защиту международно признанных прав человека, и мы гарантируем, что не будем являться соучастниками нарушений прав человека.

Мы признаем важность поддержки и обеспечения фундаментальных прав человека во всех странах, где мы работаем и ведем свою деятельность, включая нашу цепочку поставок.

LIXIL Group берет на себя обязательство поддерживать свободу участия в профсоюзах и право на ведение переговоров о коллективном договоре. Все сотрудники имеют право свободно формировать и вступать в группы для продвижения и защиты их рабочих интересов в рамках, установленных законом. Мы также соблюдаем законы и нормы касательно права на личную жизнь, иммиграции, рабочего времени, зарплаты и рабочих часов, а также законы, запрещающие принудительный, подневольный и детский труд, торговлю людьми и дискриминацию в сфере занятости.



LIXIL Group Human Rights Principles



Борьба с притеснениями

Мы свободно работаем без страха преследований или притеснений.

LIXIL Group старается обеспечить рабочую среду, в которой нет места дискриминации, преследованиям и притеснениям какого бы то ни было рода, а также другим видам оскорбительного или неуважительного поведения. Притеснения могут выражаться в нежелательном вербальном, визуальном, физическом или другом поведении, создающем атмосферу страха, оскорблений или вражды на рабочем месте.

Мы нетерпимы к сексуальным преследованиям сотрудников, которые могут иметь форму нежелательных прикосновений, высказываний сексуального или непристойного характера либо сексуального принуждения.

Где бы мы ни работали, мы относимся друг к другу с уважением и достоинством и сообщаем, если стали жертвой или свидетелем дискриминации, преследования или притеснений. LIXIL Group не допустит возмездия в отношении сотрудников, честно заявивших о дискриминации, преследованиях или запугивании.



ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И ПРИТЕСНЕНИЯМИ

Здоровая и безопасная рабочая среда

Мы работаем в безопасной и здоровой среде, где нет места угрозам.

LIXIL Group считает своей обязанностью обеспечивать здоровую и безопасную рабочую среду для сотрудников, клиентов, посетителей, поставщиков и других лиц на территории нашей компании.

Мы соблюдаем законы и нормы, стандарты, директивы и соответствующие требования по охране труда и здоровья, применимые к нашему бизнесу.

Мы нетерпимо относимся к насилию в любых проявлениях, будь-то явному или скрытому, физическому или психологическому, включая угрожающее поведение, угрозы физической расправы, принуждение и физическое насилие.

Мы не работаем в состоянии алкогольного опьянения или под действием других веществ, которые могут негативно влиять на нашу способность работать безопасно. Кроме того, нам запрещено обрабатывать, продавать, использовать и передавать или распространять незаконные наркотические и контролируемые вещества.



LIXIL Group Occupational Health and Safety Principles





4

Надлежащее использование активов LIXIL Group

Мы ценим имущество LIXIL Group как собственное, и не разглашаем конфиденциальную информацию.

- 4-1 Подробный бухгалтерский и финансовый отчет
- 4-2 Торговля внутренней информацией
- 4-3 Защита активов LIXIL Group
- 4-4 Конфиденциальность
- 4-5 Интеллектуальная собственность
- 4-6 Электронная почта, интернет и информационные системы
- 4-7 Коммуникация с внешними сторонами

Достоверный бухгалтерский учет и финансовая отчетность

Мы ведем правдивые, точные и полные бизнес-записи

Мы считаем своей обязанностью вести правдивые, точные и полные бизнес-записи и отчеты, включая наши финансовые заявления, контракты, внутренние отчеты (например, протоколы собраний), отчеты о ежедневной деятельности и внешние отчеты, такие как отчеты об исследованиях и налоговые декларации.

Наши финансовые отчеты подготавливаются вовремя, являются достоверными, точными и полными. Вся бухгалтерская и финансовая отчетность в LIXIL Group должна вестись в соответствии со всеми применимыми законами, нормами и другими правилами, включая Международные стандарты финансовой отчетности.

LIXIL Group ведет все бизнес-записи в соответствии с применимыми правилами о сохранении документов, гарантирует их ответственное хранение и уничтожение исключительно в соответствии с указанными правилами.

В частности, записи, относящиеся к незавершенному судебному разбирательству, аудиту или государственному расследованию, запрещается уничтожать. Уничтожение или фальсификация записей с целью избежать предоставления информации регулирующему органу или на судебном разбирательстве может являться уголовным преступлением с серьезными штрафными санкциями для компании и отдельного сотрудника.

При подаче документов на возмещение расходов подлежат предъявлению только достоверные и относящиеся к бизнесу данные и отчеты. Указание неточных сумм в запросах на возмещение расходов на деловые поездки и требование/получение возмещения с использованием сфальсифицированных или фиктивных квитанций является уголовным преступлением. LIXIL Group может использовать в таких случаях гражданско-правовые и уголовно-правовые средства судебной защиты.

Торговля с использованием конфиденциальной служебной информации

Мы не торгуем ценными бумагами на основе закрытой информации, полученной благодаря нашей работе в LIXIL Group или ее Субъектах.

Торговля с использованием конфиденциальной служебной информации запрещена во многих юрисдикциях, в которых мы ведем деятельность. Нам запрещается торговать акциями, облигациями или деривативами Субъекта LIXIL Group в тех случаях, когда мы обладаем существенной внутренней информацией касательно Субъекта LIXIL Group. Это же правило применяется к ценным бумагам Субъекта LIXIL Group, бизнес-партнеров и филиалов, если мы владеем существенной внутренней информацией о них в связи с работой в Субъекте LIXIL Group. Запрещается торговать такими ценными бумагами через третьих лиц, включая членов семьи и друзей.

Мы также предусмотрительно избегаем ситуаций, когда возникают признаки торговли с использованием внутренней информации, чтобы не допустить предположения, что мы осуществили операцию, владея существенной внутренней информацией. Мы не покупаем и не продаем ценные бумаги Субъектов LIXIL Group, их клиентов, бизнес-партнеров и их филиалов в то время (и в ближайшее к нему время), когда было сделано заявление, способное повлиять на цену акций.

Мы не передаем внутреннюю информацию третьим лицам, включая членов семьи и друзей. Во многих юрисдикциях раскрытие внутренней информации другим лицам, которые затем могут торговать такой информацией, даже если раскрывший информацию человек не получает личную выгоду от этого, является незаконным.



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ИНСАЙДЕРСКИХ СДЕЛОК

Защита активов LIXIL Group

Мы тратим существенные ресурсы на развитие, поддержание и улучшение своих бизнес-активов. Мы обязаны защищать все активы LIXIL Group и использовать их только в законных бизнес-целях.

LIXIL Group рассчитывает, что мы будем защищать активы от потери, утечки, воровства и злоупотребления. Мы обязаны защищать активы LIXIL Group. К активам относится оборудование, производственные запасы, земля, здания, производственные мощности и корпоративные средства, а также нематериальные активы, такие как интеллектуальная собственность, конфиденциальная информация, наше название и репутация.

Мы используем активы LIXIL Group только в законных бизнес-целях. Нам запрещено использовать активы LIXIL Group в личных целях, если только на это не получено надлежащее разрешение. Например, Кодексом группы запрещено приносить домой офисное оборудование и материалы для неутвержденного личного использования.

Информация является важной частью активов LIXIL Group, и защита конфиденциальной информации является для нас приоритетной задачей. Нам необходимо удерживаться от разглашения конфиденциальной информации LIXIL Group за пределами компании, если на это не получено надлежащее разрешение. Сюда входит не только интеллектуальная собственность и производственные тайны, но и информация о разработке продукции, ценообразовании, клиентах, бизнес-партнерах и тенденциях ведения бизнеса. Мы руководствуемся принципом, что со всей внутренней информацией, полученной в ходе выполнения нашей деятельности, необходимо обращаться как с конфиденциальной.

Даже после прекращения работы в компании (при добровольном уходе с должности или в ином случае) мы не раскрываем конфиденциальную информацию LIXIL Group и не используем ее.

Вся информация, результаты работы и другие материалы, полученные нами в ходе работы, являются собственностью LIXIL Group. Поэтому мы возвращаем все документы, данные и другую собственность LIXIL Group по завершении своего трудоустройства, и руководители должны подтвердить возврат собственности.



Information Security Rules

Конфиденциальность

LIXIL Group защищает личную информацию своих заинтересованных сторон.

Мы храним и обрабатываем разнообразные личные данные клиентов, бизнес-партнеров, сотрудников и других людей. Каждый Субъект LIXIL Group полностью соблюдает законы о конфиденциальности, действующие в странах, где мы работаем, а также Политику в отношении персональных данных LIXIL Group и все другие соответствующие указания и процедуры.

Мы гарантируем, что персональные данные, которые мы обрабатываем и передаем:

- ▶ получены честным и законным путем;
- ▶ обрабатываются в ограниченных и заявленных целях;
- ▶ являются адекватными, соответствующими и не чрезмерными;
- ▶ являются точными и, где необходимо, актуальными;
- ▶ не хранятся дольше необходимого срока;
- ▶ обрабатываются в соответствии с применимыми законами, а также надежно хранятся согласно организационным, личным, физическим и техническим требованиям.

Мы ручаемся, что третьи лица, обрабатывающие персональные данные от нашего имени, соблюдают применимые законы и нормы, наши правила и соответствующие минимальные стандарты, в том числе изложенные в Кодексе группы.

Что такое персональные данные?

Определение персональных данных различается в зависимости от страны. Обычно под персональными данными подразумевается информация, касающаяся живого человека, которого можно идентифицировать: (а) по такой информации; (б) по такой информации и другим данным, которыми владеет или может завладеть лицо, имеющее в распоряжении персональные данные. В странах ЕС, где законы о конфиденциальности данных считаются самыми строгими в мире, персональные данные включают любые выражения мнения о человеке и онлайн-идентификаторы. Типичными примерами персональных данных которые требуется защищать, являются: имена, адреса, номера телефона, адреса электронной почты, государственные идентификационные номера, банковские реквизиты, данные о зарплате и медицинская информация.



Privacy Policy

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ЛИЧНЫХ ДАННЫХ

Email Investigation Guidelines



Интеллектуальная собственность

LIXIL Group ценит свою интеллектуальную собственность и интеллектуальную собственность других лиц.

Интеллектуальная собственность — один из ключевых активов LIXIL Group. Она включает патенты, чертежи, авторские права, коммерческие тайны и товарные знаки. Мы решительно защищаем интеллектуальную собственность LIXIL Group, отстаивая свои права в случае их нарушения другими лицами. Мы запрещаем третьим лицам использовать интеллектуальную собственность LIXIL Group без надлежащего разрешения от компании. Наши права на интеллектуальную собственность надлежащим образом защищены в контрактах с нашими бизнес-партнерами.

Мы также уважаем интеллектуальную собственность других лиц. Мы не используем интеллектуальную собственность других лиц, если на это не получено надлежащее разрешение от ее владельца. Мы также проверяем наших поставщиков и получаем от них согласие на соблюдение прав на интеллектуальную собственность, принадлежащих другим лицам.

Интеллектуальная собственность, созданная сотрудниками LIXIL Group в ходе работы в LIXIL Group, принадлежит LIXIL Group в случаях, разрешенных законом, независимо от места работы и времени создания такой информации (в рабочие или нерабочие часы).



Электронная почта, интернет и информационные системы

Мы используем электронную почту, интернет и информационные системы LIXIL Group со всей ответственностью и с соблюдением всех мер безопасности.

Эффективное использование информационных технологий, включая электронную почту, интернет и информационные системы, чрезвычайно важно для развития нашего бизнеса. Мы осознаем риски безопасности, которые возникают при использовании средств информационных технологий, предоставленных компанией для нашей работы.

Мы используем электронную почту, интернет и информационные системы компании исключительно в законных бизнес-целях в соответствии со всеми законами, нормами и применимыми политиками информационной безопасности.

Компания может отслеживать, записывать, предоставлять и иным способом использовать сообщения, переданные через информационные системы компании, в рамках, разрешенных законом.



Email Investigation Guidelines



Коммуникация с внешними сторонами

Репутация и имидж бренда— чрезвычайно важные активы LIXIL Group

Честный и точный обмен информацией с нашими заинтересованными сторонами помогает нам успешно управлять нашей репутацией и имиджем. Нам следует воздерживаться от предоставления комментариев в отношении нашей компании или какого-либо из ее подразделений посторонним лицам без надлежащего разрешения. По общему правилу нам следует направлять запросы на предоставление внутренней информации, поступившие от посторонних лиц, в соответствующее подразделение.

Публикация информации в социальных сетях, например в Facebook, LinkedIn и т. д., расценивается как предоставление информации посторонним лицам, и в этом случае применяются такие же правила. Поэтому за исключением социальных сетей на внутреннем сайте компании, таких как Workplace, мы не обсуждаем LIXIL ни на каких платформах социальных сетей без надлежащего разрешения.



5

Общественный вклад

LIXIL Group считает своим долгом охранять окружающую среду и вносить свой общественный вклад. Мы призываем сотрудников вносить посильный вклад в это общее благое дело, даже вне своей работы.

- 5-1 Окружающая среда
- 5-2 Местное сообщество

Окружающая среда

LIXIL Group заботится о планете

Мы осознаем важность сохранения окружающей среды во всем мире. Наша планета — это незаменимая ценность, которую мы должны оставить в хорошем состоянии следующим поколениям. Мы считаем своим долгом соблюдать национальные и международные законы, нормы и принципы, касающиеся защиты окружающей среды. При оценке бизнес-операций LIXIL Group, включая нашу цепочку поставок, мы руководствуемся такими важными критериями, как их воздействие на окружающую среду и свое обязательство по защите природы.

Мы устанавливаем, поддерживаем в исправном состоянии и отслеживаем средства контроля за окружающей средой, чтобы гарантировать, что создаваемые нами выбросы не выходят за допустимые пределы. Мы оцениваем риски для окружающей среды всякий раз, когда приступаем к новому виду деятельности, включая проектирование продуктов, выход на новый рынок, постройку новой фабрики и покупку новой компании, а также при прекращении производства. Приобретая и ликвидируя недвижимость, мы проводим все необходимые инженерно-экологические изыскания.

Мы стремимся оберегать окружающую среду во всем мире. Соответственно, мы прикладываем усилия, чтобы сократить влияние наших бизнес-операций на окружающую среду, продвигать более экологичные процессы (например, использовать безвредные для окружающей среды материалы, экономить воду и сырье, рационально использовать энергоресурсы, сокращать выбросы парниковых газов), разрабатывать безопасные для природы продукты и принимать другие меры, способствующие сохранению окружающей среды во всем мире.

Мы принимаем предупредительные меры для решения экологических проблем, участвуем в инициативах по популяризации ответственного подхода и поощряем развитие и распространение технологий, безвредных для природы.

Мы следим за тем, чтобы и наши поставщики аналогичным образом соблюдали такие принципы и требования.



LIXIL Group Environmental Sustainability Principles

Местное сообщество

LIXIL Group поддерживает сообщества, в которых она ведет свою деятельность

LIXIL Group признает, насколько важно заслужить доверие местного общества. Как общественно-ориентированная компания, мы стремимся участвовать в деятельности, способствующей развитию местного общества.

LIXIL Group поддерживает и поощряет наше участие в программах, повышающих социальное благополучие местных сообществ, включая волонтерскую деятельность.

В некоторых случаях Субъект LIXIL Group делает благотворительные взносы, отражающие наше корпоративное гражданство и участие в жизни сообщества. Благотворительные взносы можно делать только после получения официального утверждения. В случае сомнений относительно того, не нарушает ли определенный благотворительный взнос этические либо моральные принципы или законодательство, проконсультируйтесь с соответствующим подразделением своей компании либо юридическим отделом / отделом нормативно-правового регулирования.



